



Excelentíssimos Senhores Deputados Estaduais

Os Profissionais da Educação do Estado do Rio encontram-se em Campanha Salarial. Além das reivindicações históricas tais como: Concurso e Plano de Carreira para funcionários administrativos, Gestão Democrática, Matriz Curricular de 30 tempos e revitalização do IASERJ, estamos pleiteando a Antecipação das Parcelas da Incorporação do Nova Escola e Reajuste Salarial. Gostaríamos de apresentar alguns dados para explicar porque consideramos ser inadmissível que os profissionais da educação passem mais um ano sem a justa valorização dos seus salários:

1. A SECRETARIA ESTADUAL DE EDUCAÇÃO POSSUI A MENOR MÉDIA SALARIAL DE TODO O PODER EXECUTIVO.

Veja a tabela abaixo. Ela traz uma comparação entre o salário médio das secretarias estaduais e demonstra que a menor média salarial de todo o estado é da SEEDUC. É uma prova de que o salário de professores e funcionários está muito defasado, mesmo quando comparamos com os demais servidores estaduais:

Secretaria	Folha outubro/2010	Total de funcionários	Média salarial
SEC EST OBRAS	R\$ 903.213,61	234	R\$ 3.859,89
COORDENADORIA MILITAR	R\$ 819.581,28	550	R\$ 1.490,15
VICE-GOVERNADORIA	R\$ 251.132,38	68	R\$ 3.693,12
PROCURADORIA GERAL ESTADO	R\$ 11.471.445,87	962	R\$ 11.924,58
DEFENSORIA PUBL GERAL ESTADO	R\$ 27.036.088,12	1.658	R\$ 16.306,45
SEC EST PLANEJAMENTO GESTAO	R\$ 2.186.351,42	784	R\$ 2.788,71
SEC EST AGRIC PEC PES ABAST	R\$ 1.409.606,20	570	R\$ 2.472,99
SEC EST GOVERNO	R\$ 1.756.305,73	804	R\$ 2.184,46
SEC ESTADO CULTURA	R\$ 1.125.066,35	361	R\$ 3.116,53
SEC EST TURISMO ESPORTE LAZ	R\$ 176.465,89	40	R\$ 4.411,65
SEC EST EDUCACAO	R\$ 133.772.635,45	95.823	R\$ 1.396,04
SEC EST HABITACAO	R\$ 192.166,82	40	R\$ 4.804,17
SEC EST FAZENDA	R\$ 21.807.439,65	2.864	R\$ 7.614,33
SEC EST CASA CIVIL	R\$ 2.017.229,65	794	R\$ 2.540,59
SEC EST DES ECON EN IND SRV	R\$ 843.853,88	229	R\$ 3.684,95
SEC EST AMBIENTE	R\$ 540.034,25	158	R\$ 3.417,94
SEC EST ADM PENITENCIARIA	R\$ 16.423.534,40	5.271	R\$ 3.115,83
SEC EST SEGURANCA	R\$ 50.671.890,09	11.190	R\$ 4.528,32
SEC EST SAUDE DEFESA CIVIL	R\$ 37.074.214,12	26.025	R\$ 1.424,56
SEC EST TRABALHO	R\$ 469.161,46	146	R\$ 3.213,43
SEC EST TRANSPORTES	R\$ 447.500,85	173	R\$ 2.586,71
SEC EST ASSIST SOC DIR HUMA	R\$ 1.062.003,89	446	R\$ 2.381,17
SEC EST CIENC TECNOLOGIA	R\$ 325.495,88	84	R\$ 3.874,95
PMERJ	R\$ 109.380.113,14	39.687	R\$ 2.756,07
CBERJ	R\$ 49.892.286,03	16.938	R\$ 2.945,58
TOTAL GERAL	R\$ 472.519.723,66	206.261	R\$ 2.290,88

Fonte: Sistema de Administração de Pessoal - SAPE - Subsecretaria de Gestão de Recursos Humanos - SUBRE /SEPLAG CONCEITOS : Apuração pela folha de pagamento - folha normal (não inclui folhas suplementares de acertos e exercícios anteriores);

Folha Bruta sem abatimento de remuneração para efeito de teto remuneratório legal.

Número de servidores equivale o número de matrículas (efetivos, extra quadros (comissionados) temporários).

DISPONÍVEL EM: http://www.planejamento.rj.gov.br/rh/estatisticas/conceito_folha_pag_normal/totais_direta_indireta_2010.pdf



2. O SALÁRIO DOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO ESTÁ DEFASADO EM RELAÇÃO ÀS OUTRAS REDES

A comparação abaixo demonstra que o salário pago aos professores lotados na SEEDUC é muito menor do que a remuneração recebida pelos professores do CAP/UERJ (mantido pelo próprio estado) e Colégio Pedro II, referências na qualidade em educação. O salário da rede estadual é também muito inferior àquele pago pela Faetec (também do estado) e pelo município do Rio de Janeiro. Para se ter uma idéia o salário inicial do professor do estado é praticamente a metade do salário inicial pago pelo município do Rio.

Comparação dos salários dos professores no Rio de Janeiro				
Professor, graduação, início de carreira.				
	Salário Bruto	Carga Horária	Tempo para planejamento	Proporção em relação ao estado
Rede Estadual	R\$ 765,66	16	25%	1
Rede Municipal Rio	R\$ 1.491,97	16	25%	1,95
CAP Uerj	R\$ 3.299,50	40	40%	4,31
Pedro II	R\$ 2.434,33	40	40%	3,18
Faetec	R\$ 1.911,57	40	40%	2,50

Critérios:

Rede Estadual: vencimento nível 3

Rede Municipal Rio de Janeiro: Vencimento MS1 + bônus cultura + auxílio transporte.

CAP UERJ: Vencimento Professor Auxiliar + auxílio alimentação

Pedro II: vencimento DI 1 + auxílio alimentação

Faetec: vencimento nível 1

Observações:

1 - Embora a comparação acima trate apenas de professores, a situação dos funcionários administrativos é ainda pior, já que estão condenados a ganhar salário mínimo, sem carreira e sem reajuste.

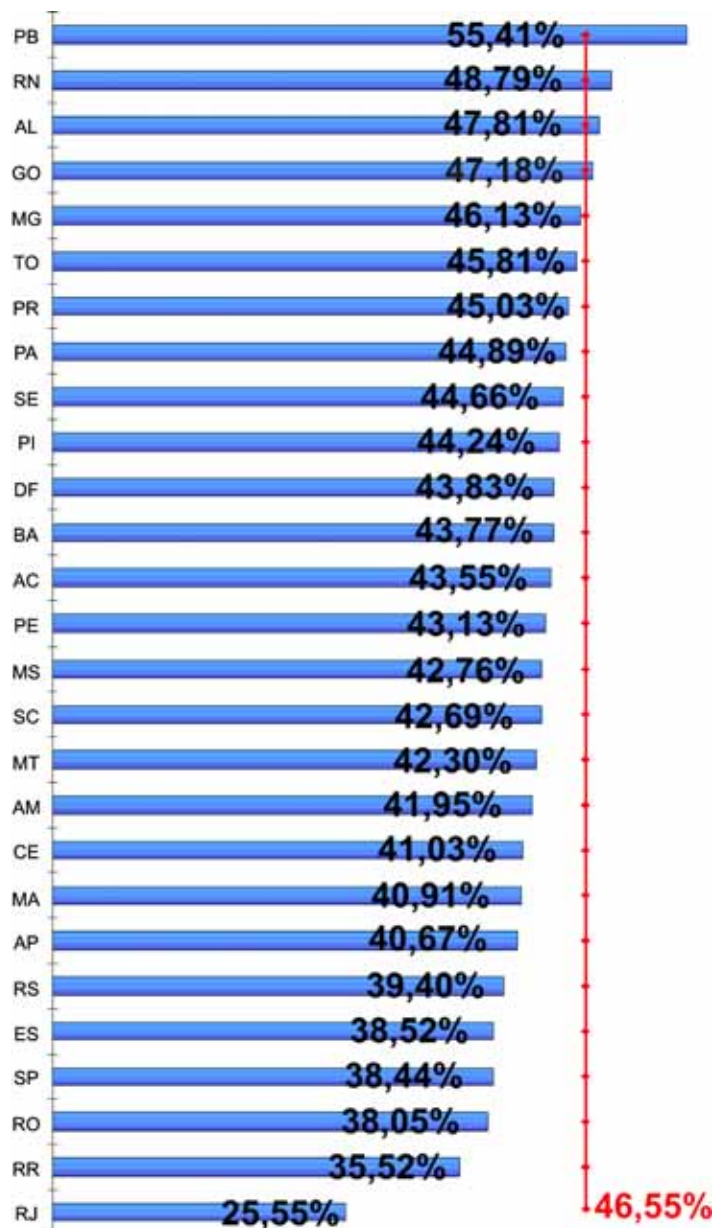
2 - Para fins de comparação, foi considerado o salário inicial do professor com nível superior, já que o CAP/UERJ, Pedro II e Faetec não possuem professores com formação de nível médio.

3 - Embora o valor pago por "hora" seja similar entre FETEC e SEEDUC, é preciso levar em conta o tempo para planejamento, a rapidez da ascensão na carreira e o salário bruto final, elementos mais favoráveis à FAETEC.

3. O ESTADO DO RIO DE JANEIRO POSSUI A MAIOR MARGEM PARA AUMENTAR A DESPESA COM PESSOAL ENTRE TODOS OS ESTADOS BRASILEIROS

O gráfico abaixo prova que não há motivos para o governo estadual recusar a proposta salarial dos profissionais da educação. O Estado do Rio de Janeiro está muito distante dos limites impostos

pela Lei de Responsabilidade Fiscal. A diferença em relação aos outros estados da federação é gritante e não deixa dúvidas: o Rio precisa investir mais em seus servidores.



O QUE QUEREMOS?

Estes são apenas alguns dados que reforçam a nossa certeza de que é possível e necessário negociarmos um reajuste salarial para todos os profissionais da educação neste início de Ano. O Plano de Metas do Secretário Wilson Risolia não contempla este ponto e retoma uma prática que havia sido abandonada quando do fracasso do Programa Nova Escola: gratificações por produtividade (e apenas para 2012!). Nesse sentido, solicitamos sua ajuda no sentido de pressionar o governo estadual (em especial o Secretário de Educação, Wilson Risolia e o Secretário de Planejamento e Gestão, Sérgio Ruy Barbosa) para abriremos negociações salariais no mês de março. O Poder Legislativo foi decisivo nos anos de 2008 e 2009, quando negociamos a incorporação do Nova Escola e a inclusão dos professores de 40 horas no plano de Carreira. Esperamos mais uma vez, contar com esta ajuda.



Apresentação do Plano de Metas do Sepe\RJ

META 1: NENHUMA CRIANÇA SEM ESCOLA:

- . Construção de escolas e garantia de atendimento em todas as etapas de ensino.
- . Diminuição do número de alunos por turma (20 alunos nas séries iniciais, 25 nas demais).

META 2: NENHUM ALUNO SEM PROFESSOR:

- . Concurso imediato para todas as disciplinas.
- . Retorno imediato da matriz de 30 tempos e ampliação gradativa da grade curricular.
- . Ampliação gradativa do horário de permanência dos alunos na escola

META 3: NENHUM PROFISSIONAL DESVALORIZADO.

- . Valorização salarial e profissional.
- . Antecipação de todas as parcelas da Incorporação do Nova Escola.
- . Reajuste emergencial de 26%.

META 4: NENHUM PROFESSOR SEM ESCOLA.

- . Lotação dos professores em apenas uma escola.
- . Fim da perda da lotação por motivo de licença médica.
- . Lotação dos Docentes II sem perda de direitos.

META 5: NENHUMA ESCOLA SEM FUNCIONÁRIO.

- . Concurso imediato para funcionários administrativos.
- . Fim da terceirização.
- . Revisão do quantitativo de funcionários, respeitando o tamanho e o número de alunos de cada 4 unidade.
- . Normatização das tarefas de cada setor administrativo
- . Pagamento imediato dos enquadramentos por formação do magistério
- . Pagamento imediato do adicional de qualificação para todos os professores.
- . Garantia do direito à licença-prêmio.

META 6: NENHUM PROFISSIONAL SEM DIREITO À FORMAÇÃO.

- . Licença remunerada para estudos
- . Convênios com Universidades públicas para formação continuada de professores e funcionários

META 7: NENHUMA ESCOLA SEM ESTRUTURA.

- . Construção de quadras poliesportivas em todas as escolas
- . Construção de bibliotecas em todas as escolas

META 8: NENHUMA EDUCAÇÃO SEM DEMOCRACIA.

- . Processo de escolha do dirigente escolar através de consulta direta
- . Garantia de grêmios livres
- . Autonomia das equipes pedagógicas para criação\implementação dos Projetos Pedagógicos

META 9: NENHUM EDUCADOR DISCRIMINADO.

- . Ato de Investidura para os Animadores Culturais.
- . Paridade para Aposentados.

META 10: NENHUMA ECONOMIA NOS INVESTIMENTOS EM EDUCAÇÃO.

- . Ampliação dos recursos destinados à educação estadual, elevando até 35% de todas as receitas do estado aplicadas exclusivamente na educação estadual.