



## Sindicato Estadual dos Profissionais de Educação do RJ

R: Evaristo da Veiga, 55, 7o/8o andares - Centro - Rio de Janeiro CEP 20031-040 - Tel.: 2195-0450. [www.seperj.org.br](http://www.seperj.org.br)

**Secretaria de aposentad@x 2022-2025**

### Ata de reunião do Coletivo de Aposentadxs

Reunião :	Coletio Estadual (Híbrida)	Data:	11/07/23
Local:	SEPE RJ	Hora:	9:30h
Pauta:	<p>Informes: fim da greve da Rede Estadual, informe sobre o coletivo da capital( próxima reunião falaremos sobre os 10 anos do PCCR), cartilha de representantes de escola (exclusão de aposentadxs. Propostas encaminhadas, por escrito, da companheira Gesa, na própria cartilha e entregue à SAP para encaminhar à Direção).</p> <p>Protocolação Rede Municipal de Caxias, amanhã (12/07), às 10 h.</p> <p>Repúdio ao vídeo do Dep Federal Eduardo Bolsonaro “Professor é pior que traficantes...”</p> <p>Organização do coletivo - ainda os formulários de inscrições prévios e o híbrido. Propostas, por escrito, das companheiras Alice e Gesa nos encaminhamentos.</p> <p>Apresentação do relatório final da CPI do Rioprevidência por Danilo Georges. Informe do jurídico pelo diretor Flávio Lopes online.</p> <p>Pequeno balanço sobre XVI Congresso do SEPE-RJ (problemas com hospedagem e a não apresentação das teses específicas)</p> <p>Avaliações</p> <p>Encaminhamentos</p>		
Participantes:	Eliana, Graça e Graciete pela SAP e mais 61 participantes. O híbrido contou com 7 participantes online		
Assuntos debatidos:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Novamente problemas com o híbrido, apesar do Rafael ter previamente preparado tudo (faltaram cabos...). Ainda temos que improvisar o funcionário para acompanhar o online em toda reunião.</li><li>- Importante papel dxs aposentadxs na greve da Rede Estado! A proposta punitiva da SEEDUC de reposição no recesso. Temos o pior salário da Educação no Brasil e não temos o cumprimento da Lei do Piso Nacional.</li><li>- Abrimos para questionamento sobre os informes do jurídico.</li><li>- O relatório final da CPI e toda a investigação realizada desde o início da Rioprevidência será apresentada ao MP, ao Tribunal de contas e a nível Nacional. Importante lembrar que o roubo da previdência do RJ deixou muitos aposentados e aposentados com salários atrasados em 2016 e 2017 enquanto paraísos fiscais eram mantidos. Palavras do Coordenador do relatório final: <b>No final desse mês vamos encaminhar ao Ministério Público Estadual e demais órgãos de fiscalização e controle, o relatório final da CPI DO RIOPREVIDÊNCIA. A CPI foi instalada em um período de abertura de um novo ciclo político no Estado, após a prisão do ex-governador Luiz Fernando Pezão (PMDB). Momento de calamidade econômica e social, no qual, os servidores e pensionistas tiveram os salários atrasados entre 2016 e 2017. O</b></li></ul>		

**governo responsabilizaria os próprios trabalhadores e o regi de previdência social pela crise. Foi nesse contexto histórico que tivemos a iniciativa de investigar as múltiplas dimensões que atravessam o Regime próprio de previdência social (RPPS) do Rio de Janeiro. O que o relatório constatou é que o rombo na previdência foi produzido por dezessete ações de gestão temerária e/ou fraudulenta à frente do governo do Estado que envolvem as Secretarias de Fazenda e Planejamento e a direção executiva do Rioprevidência. O resultado é um rombo de mais de R\$ 30 bilhões no sistema previdenciário do estado. A maior parte desta cifra foi fruto da calamitosa “Operação Delaware” nos EUA, que por uma operação de crédito disfarçada em securitização, cedeu todos os Royalties e participações especiais do petróleo pertencentes à autarquia pública para uma empresa criada em paraíso fiscal, a Rio Oil Finance Trust. Somente com despesas da operação em 2021 o Estado pagou R\$ 3.831.613.2009,09 Bilhões, em 2022 foram pagos R\$3.640.945.610,00 o contrato é valido até 2028 e segue drenando as receitas do Estado. Com este relatório, esperamos passar essa história a limpo e retirar das costas dos trabalhadores e trabalhadoras a crise no estado.”**

- A experiência da CPI da Rioprevidência – pode nos armar para discutir a fiscalização dos diferentes conselhos que o SEPE atua ou deve atuar (pensar formação)
- Reforma tributária votada no Congresso Nacional (criar grupo de estudos)
- Agenda cultural e itinerância a serem elaboradas
- Percussão para o coletivo conforme havíamos sugerido em reuniões anteriores
- Aposentadxs precisam continuar nas ruas denunciando o descaso de CC com a Educação

Encaminha-  
mentos:

- Os informes do jurídico precisam ser apresentados por escrito. O seminário do jurídico deve acontecer o mais rápido possível para dar conta das demandas. Interníveis e Nova Escola ativos são demandas antigas, revistas e em processo de quase execução. Nova Escola aposentadxs e remanescentes ainda com pendências. A ação do 164 não foi informada. Vamos aguardar o relatório por escrito de todas essas ações.

- Elaborar Projeto de formação junto com coordenação do relatório final da CPI Rioprevidência. O SEPE-RJ pode estar junto na denúncia apresentada pela CPI que comprovou como os diferentes governos desviaram – e continuam desviando - salários dos servidores e servidoras para paraísos fiscais ( **Operação Delaware” nos EUA)**

1) Estudo a) PCCR do Estado e Município do Rio SEPE CENTRAL e REGIONAIS; outros Municípios nos respectivos NÚCLEOS ( Para posterior intercâmbio) estrutura e tabelas de vencimentos (Atualizadas!) ,b) Estatuto (Registro em cartório com as Atualizações!) Destacar pontos fundamentais( Ex. Finalidades ,princípios , formas de organização, aposentados Artigos a destacar: conhecer,incluir e/ou aperfeiçoar ) Ex Participação nos CD ;2) Construção de material sobre aposentados: história de luta, no.de filiados (por núcleos e regionais , estabelecendo percentuais em relação ao total) / participação no orçamento geral do SEPE; 3)Presença de aposentado nas Comissões

	<p>de negociação;4) Levantamento de locais com SAP Diretores , datas de reuniões, existência ou não de Coletivos ( Facilitará a Itinerância );5) Seminários de Formação para aposentados ; 6) Estudo de legislação sobre Aposentadoria por tempo de serviço / idade , por invalidez ( integral e/ou proporcional ),paridade ,integralidade _ quem tem direito ; 7) Levantamento das ações que direta ou indiretamente estejam relacionadas a aposentados; 8) Coletivos : formação ,objetivos , troca de experiências sobre organização ; 9) Necessidade de nos diferentes materiais ,nas falas ,nos vídeos haja TB destaque ao reflexo nos aposentados das questões debatidas ,deliberadas... ; 10) Aperfeiçoar o intercâmbio de temas relativos a aposentados com a Coordenação Geral e/ou diferentes Secretarias (Ex. Ações SAP/Séc Ass.Jur.; Itinerâncias: SAP/Coord. de Capital e/ou Interior ; Comunicação : SAP/Séc Imprensa ; Defesa de direitos Estatuto do Idoso Saúde Pública ,Plano de Saúde ...: SAP/Secretaria Saúde e Direitos Humanos/DJ. Contribuição da aposentada Alice Atanásio Regional IV, em plenária on line do coletivo de aposentados 11/07/23 - aprovada no coletivo estadual.</p> <p>Outras propostas, apresentadas, pela Companheira Gesa, por escrito e aprovadas no coletivo:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Direção solicite situação real dos Municípios através dos Núcleos novamente: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Plano de Carreira (onde já é unificado)</li> <li>● Se paga o piso no Plano de Carreira</li> <li>● Situação dos (as) funcionários (as)</li> <li>● Situação dos (as) aposentados (as)</li> </ul> </li> <li>2. Elaborar / construir Campanha Unificada em Defesa do Plano de Carreira (card, cartilha, busdoor, bandeiras) <ul style="list-style-type: none"> <li>● Recuperar nossas lutas pelos Planos de Carreira</li> </ul> </li> <li>3. Construir calendário de atividade pelo menos 1 vez por mês, envolvendo aposentados (as), garantir estrutura. Continuar nas ruas!</li> <li>4. Solicitar aos Núcleos e Regionais onde já foi eleito (a) aposentados (as) para o Conselho de Representante e Conselho Deliberativo</li> </ol> <p>- Reformular e corrigir a cartilha de Eleição de representantes de Escola incluindo aposentados (já apresentada em assembleia e informada pela direção tratar-se de cartilha para representantes de escola)</p>
Proxima reunião	15 de Agosto